

КЉУЧНИ ЗАДАЦИ УПРАВЕ ЗА СТРУЧНО ОБРАЗОВАЊЕ, ОСПОСОБЉАВАЊЕ, УСАВРШАВАЊЕ И НАУКУ

Управа перманентно настоји да што квалитетније остварује своје кључне задатке, чинећи то кроз сопствени стратешки и свакодневни развој, посебно у домену организационих и личних компетенција, коришћења националног и међународног знања, искуства и стандарда у обучавању полицијских кадрова. Такође, Управа успоставља активне и делотворне односе са другим линијама рада Министарства унутрашњих послова Р Србије, као и другим органима и организацијама јавног и приватног сектора.

Кључни задаци Управе јесу:

1. Трансформација Средње школе унутрашњих послова у Центар за основну полицијску обуку
2. Развој Центра за специјалистичку обуку и усавршавање полиције
3. Развој система и концепта стручног усавршавања
4. Организовање и унапређивање курсева за тренере
5. Успостављање система обуке за полицијске руководиоце
6. Развој нормативних оквира Управе
7. Остваривање сарадње са међународним организацијама и полицијама страних земаља
8. Учешће представника Управе у стварању националних стратегија

1. Трансформација Средње школе унутрашњих послова у Центар за основну полицијску обуку

Трансформација Средње школе унутрашњих послова у Центар за основну полицијску обуку обухвата скуп тежишних задатака и то:

- развој наставног плана и програма основне полицијске обуке,
- савремену селекцију кандидата,
- методологију извођења и евалуирања наставе,
- успостављање ефикасне организационе структуре,
- развијање правних и инфраструктурних капацитета.

Коришћењем сопствених финансијских средстава Министарства унутрашњих послова (око 1,7 милиона евра) и са 750.000 евра донаторских финансијских средстава Владе Краљевине Норвешке (донаторска конференција је одржана 16.6.2006.) извршена је реконструкција интерната, опремљено је 216 двокреветних и трокреветних соба за полазнике обуке, адаптирано је и опремљено 12 учионица на првом спрату школске зграде, дефинисани су критеријуми за избор и селекцију кандидата за обуку, израђен је програм обуке за менторе и дефинисани су критеријуми за њихов избор. Такође, изграђена је савремена "тактичка кућа" за практичну обуку (двособан стан, банка-пошта, трг, кафана, полицијска станица).

У наредном периоду неопходно је урадити следеће:

- адаптирати и опремити учионице на другом спрату школске зграде;
- изградити стрељану;
- реконструисати и опремити «мали» интернат;
- изградити отворене спортске терене;
- адаптирати апартмане за гостујуће предаваче;
- обезбедити видео-надзор објеката и круга СШУП-ЦОПО.

Процес селекције кандидата за другу генерацију Центра за основну полицијску обуку је завршен. Пријемни испит је положило 569 кандидата. Реално је очекивати да ће други циклус основне полицијске обуке почети крајем фебруара 2009. године.

2. Развој Центра за специјалистичку обуку и усавршавање полиције (ЦСОУП)

Савремена специјалистичка обука треба да обезбеди компетенције за обављање сложених полицијских послова и задатака, као и напредовање полицијских службеника у професионалној каријери.

Тежишни задаци Управе у овој области јесу:

- дефинисање врста и нивоа специјалистичке обуке за сваку линију рада у Министарству,
- интегрисање и координирање свих захтева и потреба за специјалистичком обуком,
- израда савремених наставних планова и програма,
- развијање стандарда и капацитета за извођење наставе (методике извођења наставе и тренера)
- успостављање система менторског рада.

За ефективно и ефикасно извршавање наведених задатака постојећи институционални капацитети ЦСОУП сада су незадовољавајући. С тога, у наредном периоду Управа ће усмерити своје снаге и активности на изградњи савременог Центра за специјалистичку обуку и усавршавање полиције са седиштем и главним капацитетима у Београду, водећи рачуна и о равномерном регионалном развоју капацитета за специјалистичку обуку на целовитој територији Републике Србије.

3. Развој система и концепта стручног усавршавања

У циљу развоја система и концепта стручног усавршавања (сталне обуке) какви постоје у развијеним земљама Европе, Управа уз помоћ Министарства и заинтересованих партнера, а највише Мисије ОЕБС-а, предузима активности на успостављању подручних наставних центара, у којима ће се стална обука изводити у одређеном трајању издвајањем полицијских службеника из редовног процеса рада. Мисија ОЕБС-а је изразила жељу да се обиласком ППУ увери у начин реализације Програма стручног усавршавања и да помогне у стварању савременог концепта стручног усавршавања.

4. Организовање и унапређивање курсева за тренере

На основу Споразума о сарадњи између Мисије ОЕБС-а у Србији и Министарства унутрашњих послова Републике Србије из 2003. године, организује се и спроводи Програм за оспособљавање тренера који подразумева Курс за тренере, Курс за евалуацију наставе и Курс за израду наставног плана и програма.

Курсеви се од 2003. године реализују у ОЕБС-овом Вишем центру за обуку полиције у Земуну (КПА), од 2005. године у СШУП-ЦОПО у Сремској Каменици. Октобра месеца 2008. године реализован је и један циклус Курса за тренере у просторијама ПС Бујановац и Полицијске Управе у Врању. Учионице у ПС Бујановац су изграђене и опремљене савременом опремом уз помоћ донације Мисије ОЕБС-а у Србији.

Курсеве за полицијске службенике Министарства унутрашњих послова Републике Србије је до сада завршило 608 полицијских службеника. За 2009. годину планирано је да се реализује 9 курсева за тренере у Земуну (КПА), 6 курсева за тренере у СШУП-ЦОПО у Сремској Каменици и по један у ПУ у Врању и ПУ у Лесковцу.

Управа је кроз процес евалуације у сарадњи са Мисијом ОЕБС-а започела процес ревидирања и унапређења наставних планова и програма (НПП) курсева по Програму за оспособљавање тренера.

Решењем министра 01 број 11371/08-2 од 26.12.2008. године формирана је Радна група за ревизију наставних планова и програма курсева који се изводе по Програму за стручно оспособљавање тренера. Циљ ревидирања и израде наставних планова и програма наведених курсева јесте, да се кроз комплетирање недостајућих садржаја, дефинисање стандарда и јединствене терминологије, обезбеди виши програмски квалитет од постојећег, као и да се стекну правни и фактички услови за њихово потпуно преузимање од стране Министарства унутрашњих послова Републике

Србије, с обзиром да се они још увек третирају као курсеви Мисије ОЕБС-а, упркос чињеници да их реализују припадници министарства.

5. Успостављање система обуке за полицијске руководиоце

Управа преузима на себе, као посебно сложен задатак, изазов и велику одговорност, успостављање и развијање система обуке за руководиоце Министарства унутрашњих послова Р Србије. Значају успостављања ове обуке посебно доприноси чињеница да такав систем у Министарству не постоји, а жели се савремена обука за руководиоце која ће доприносити не само побољшању резултата рада, већ и унапређењу организационе културе и понашања. Стратешко опредељење Управе у вези наведеног задатка је давање пуног доприноса, не само у методолошким, већ и стручним компетенцијама. Од Управе се очекује максимално ангажовање и развијање сопствених потенцијала, затим потенцијала Дирекције полиције и других организационих јединица Министарства, као и продубљивање сарадње и заједничког рада са Мисијом ОЕБС-а и другим међународним организацијама.

Управа је у првој половини 2007. године, у сарадњи са Мисијом ОЕБС-а, организовала и реализовала два циклуса Курса за тренере за обуку полицијских руководиоца оперативног нивоа руковођења. Полазници тог курса били су представници Управе полиције, Управе криминалистичке полиције, Управе саобраћајне полиције, Управе граничне полиције и Управе за стручно образовање, оспособљавање, усавршавање и науку.

На основу искустава наведеног курса, као и на основу формално исказаних потреба, ставова и мишљења у области обуке за полицијске руководиоце од стране представника свих линија рада Министарства унутрашњих послова Републике Србије, Управа је сачинила Концепт система обуке за полицијске руководиоце, који је одобрен и заведен у Кабинету министра под бр. 01-5770/07-6 од 13.05.2008. год. Наведеним документом предвиђено је да се систем обуке за полицијске руководиоце успоставља на три нивоа и то: оперативном, средњем (координацијском) и стратегијском. Такође, на основу наведеног концепта, Управа је сачинила Предлог за спровођење концепта система обуке за полицијске руководиоце (документ заведен у Управи под бр. 05/5 број: 1117 од 26.09.2008. год.) и проследила га на надлежне нивое Министарства. Носилац свих наведених активности у вези са обуком за полицијске руководиоце је самостални извршилац за обуку у области полицијског менаџмента, главни саветник мр Милан Клисарић. Управа ће и даље предузимати све неопходне и стваралачке активности у области обучавања полицијских руководиоца, уз пуно уважавање потреба и воље полицијског руководства Министарства унутрашњих послова Републике Србије.

6. Развој нормативних оквира Управе

Управа планира и извршава многобројне друге задатке, као што су: припрема подзаконских аката (Правилник о систему полицијске обуке у Србији и Правилник о напредовању у професионалној каријери МУП-а РС и др.) који се односи на оспособљавање и усавршавање полицијских службеника, реорганизација и попуна радних места, развијање стручних и научних компетенција запослених у Управи и други.

Начелник Управе мр Јанош Копас и представник Мисије ОЕБС-а у Србији, господин Пауло Коста су ангажовани на осмишљавању концепта развоја професионалне каријере и напредовања у служби припадника Министарства унутрашњих послова.

До сада није донет правни акт који би регулисао надлежности Управе, а посебно стандарде и систем полицијске обуке. У вези с тим, нису прецизно дефинисане надлежности и процедуре издавања сертификата за завршене курсеве Министарства.

7. Остваривање сарадње са међународним организацијама и полицијама страних земаља

Успостављање савременог и одрживог система полицијске обуке, какав је у развијеним земљама Европе, није могуће без активне сарадње са међународним организацијама и иностраним полицијским организацијама, које носе и промовишу савремене концепте и стратегије полицијске обуке. Управа развија међународну сарадњу у области полицијске обуке преко Бироа за међународну сарадњу, повезујући на тај начин све линије рада Министарства унутрашњих послова Р Србије са најактуелнијим збивањима и тенденцијама обучавања полицијских кадрова у Европи и свету, а посебно, процењује, преузима и имплементира најбоља решења и интегрише их у систем обуке Министарства. Стратешко опредељење Управе, у даљем периоду, је интензивирање сарадње са међународним организацијама као равноправним партнерима, посебно са: ОЕБС-ом, Саветом Европе, Фондацијом „Ханс Зајдел“, ДСАФ-ом, Британским саветом и другим.

8. Учешће представника Управе у стварању националних стратегија

Самостални извршилац за обуку у области полицијског менаџмента, главни саветник, мр Милан Клисарић је, крајем 2008. и почетком 2009. године, непосредно учествовао у процесу израде две националне стратегије и то: Национална стратегија супротстављања илегалним миграцијама и Национална стратегија за борбу против организованог криминала. Основна улога била је методолошко вођење процеса стварања стратегије и дефинисање савремене структуре стратешког документа. Коришћена методологија представља функционални спој научне методологије (пројектовање научног истраживања) и процеса стратешког менаџмента (стратегичка анализа: GAP и SWOT, формулација стратегије и имплементација стратегије). На основу те методологије дошло се до академског нивоа документа обе стратегије. Уз помоћ представника Мисије ОЕБС-а у Србији, достигнута академска форма Националне стратегије за борбу против организованог криминала је преформулисана тако да представља предлог документа Стратегије, у чему је мр Клисарић, такође, дао свој пун допринос. Управа ће и даље, ангажовањем својих компетентних кадрова, радо учествовати у процесу стварања и развијања стратегија од националног интереса.